

Aprobat la
la ședința Consiliului FȘE
din 25.05. 2026, proces-verbal nr. 10
Adriana BUZDUGAN, dr., conf. univ.

Aprobat la
Departamentului Administrarea Afacerilor
din 18.05.2026, proces-verbal nr. 10
Șef interimar al departamentului Administrarea Afacerilor
Adriana BUZDUGAN, dr., conf. univ



DEPARTAMENTUL ADMINISTRAREA AFACERILOR
Tematica tezelor de masterat propuse de coordonatori pentru anul de studii
2026-2027
pentru Programul de Masterat
MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Nr.	Tematica tezei de masterat
1	Rolul comunicării manageriale în eficiența organizațională
2	Influența stilului de leadership asupra performanței echipei
3	Gestionarea conflictelor de muncă în organizații
4	Rolul sistemelor informaționale în procesul decizional managerial
5	Eficiențizarea comunicării organizaționale prin instrumente digitale
6	Politici de dezvoltare a angajaților și impactul acestora asupra retenției și performanței personalului
7	Adaptarea politicilor de motivare a angajaților într-un mediu de muncă hibrid în organizațiile din Republica Moldova
8	Aplicarea inteligenței artificiale în procesele de recrutare și selecție a angajaților în organizațiile din Republica Moldova
9	Metode moderne de evaluare a performanței angajaților și implementarea acestora în companiile din Republica Moldova
10	Comunicarea eficientă în cadrul organizațional pentru îmbunătățirea relațiilor de muncă și reducerea conflictelor
11	Politici de management al bunăstării angajaților și impactul acestora asupra climatului organizațional și productivității muncii
12	Analiza pieței muncii din Republica Moldova în contextul transformărilor economice
13	Impactul migrației forței de muncă asupra pieței muncii
14	Evaluarea dezechilibrelor dintre cererea și oferta de muncă în Republica Moldova
15	Transformarea pieței muncii sub influența digitalizării economiei
16	Factorii determinanți ai integrării tinerilor pe piața muncii
17	Rolul competențelor digitale în integrarea pe piața muncii
18	Managementul performanței și impactul indicatorilor KPI asupra motivării personalului
19	Managementul stresului și al bunăstării angajaților ca factor de creștere a productivității muncii
20	Rolul instruirii și dezvoltării profesionale în creșterea productivității muncii
21	Perfecționarea sistemului de motivare și recompensare a personalului în cadrul unei întreprinderi
22	Managementul strategic al resurselor umane în contextul transformării digitale a organizației

23	Managementul conflictelor la locul de muncă și strategii de soluționare a acestora
24	Strategii de dezvoltare și implementare a managementului resurselor umane în întreprinderile din Republica Moldova: impact asupra eficienței și productivității organizaționale
25	Modele de creștere a eficacității proceselor de recrutare și selecție a angajaților prin digitalizare: studiu aplicativ în companiile din Republica Moldova
26	Strategii de eficientizare a performanței angajaților prin instrumente digitale de HR analytics: abordări moderne și aplicative
27	Implementarea sistemelor digitale de management al resurselor umane (e-HR): impact asupra sustenabilității și competitivității organizaționale
28	Strategii de dezvoltare a capitalului uman în condițiile integrării în legislația sistemului UE: modele aplicative pentru întreprinderile din Republica Moldova
29	Eficiența politicilor de motivare și retenție a personalului în era digitală: analiză și proiect de implementare în organizații locale
30	Impactul muncii hibride asupra echilibrului dintre viața profesională și cea personală și a retenției angajaților
31	Rolul inteligenței artificiale în recrutare și selecție
32	Impactul culturii organizaționale asupra inovării și asumării riscului de către angajați
33	Strategii de prevenire și gestionare a burnout-ului în rândul managerilor de mijloc
34	Impactul flexibilității programului de lucru și al politicilor familiale asupra retenției femeilor în poziții de conducere
35	Transformarea digitală a departamentului de resurse umane – provocări și soluții pentru HR Business Partner (HRBP)
36	Strategii de retenție a talentelor în contextul fenomenului de migrație a forței de muncă calificate din Republica Moldova
37	Impactul digitalizării asupra funcției de resurse umane
38	Managementul performanței individuale și organizaționale: modele comparative și aplicabilitate în mediul de afaceri autohton
39	Instrumente de motivare non-financiară în cadrul întreprinderii și impactul asupra rentabilității
40	Impactul sistemelor de motivare și formare profesională asupra performanței personalului în organizații
41	Perfecționarea sistemului de recompense în cadrul întreprinderii
42	Perfecționarea sistemului de selecție și recrutare a personalului în întreprindere
43	Managementul performanței în organizație – starea actuală și oportunități de raționalizare
44	Managementul relațiilor cu angajații în cadrul organizației și direcțiile de raționalizare a acestuia
45	Managementul angajamentului asumat ca factor al competitivității organizației
46	Managementul inovației și creativității personalului organizației – starea actuală și oportunități de raționalizare
47	Gestionarea comportamentului organizațional – starea actuală și oportunități de raționalizare
48	Managementul proiectelor în organizații – starea actuală și oportunități de raționalizare
49	Organizarea și raționalizarea activităților de recrutare și selecție a personalului în organizație

50	Formarea și dezvoltarea personalului în organizație - starea actuală și direcții de raționalizare
51	Abordări inovative ale staffing-ului ca factor al sustenabilității organizației
52	Intredependența între schimbările și performanțele organizaționale
53	Adoptarea deciziilor prin consens în firmele autohtone
54	Necesitatea schimbărilor organizaționale în organizațiile contemporane
55	Dezvoltarea personalului în dependență de practicile mondiale
56	Cultura organizațională în contextul globalizării
57	Implementarea practicilor organizaționale mondiale în firmele autohtone